



INSTITUTUL NAȚIONAL
DE ADMINISTRAȚIE ȘI
MANAGEMENT PUBLIC

RAPORT

privind realizarea indicatorilor-cheie de performanță instituțională
(semestru II, 2025)

CRITERIILE	DENUMIREA INDICATORULUI	Indicator
MANAGEMENTUL INSTITUȚIONAL		
Planificarea activității	Rata de implementare a planului de activitate (%)	85
	Rata acțiunilor din plan ajustate / îmbunătățite ca urmare a recomandărilor externe (%)	0
Organizarea și coordonarea activității	Numărul procedurilor interne elaborate și aprobate	13
	Ponderea proceselor realizate conform procedurilor interne (%)	70
	Ponderea proceselor interne gestionate digital/electronic (%)	50
Eficiența economico-financiară	Gradul de execuție a bugetului aprobat (%)	86,80
	Valoarea totală a granturilor externe atrase pentru susținerea bugetului	673 200 Lei
	Ponderea și valoarea totală a serviciilor de instruire achiziționate din bugetele autorităților publice (la cerere)	22
Managementul resurselor umane	Rata de ocupare a posturilor cel puțin de 80%	95
	Rata posturilor cu fișe de post întocmite (%)	100%
	Nivelul de satisfacție a angajaților de mediul organizațional a instituției	
	Gradul de aplicare a politicilor de egalitate și diversitate (%)	100
	Durata medie de instruire per angajat (numărul de ore-om petrecute la formarea profesională)	51 (1636/33)
Parteneriate durabile	Număr de parteneriate (acorduri încheiate) active naționale și internaționale	23

	Numărul de proiecte noi dezvoltate și finanțate (naționale / internaționale)	7
Logistica și infrastructura	Ponderea spațiilor / sălilor / echipamentelor complet funcționale din totalul celui disponibil (%)	50
	Ponderea infrastructurii reabilitate / modernizate (%)	50
Disponibilitatea infrastructurii IT	Capacitatea totală disponibilă (serve, stocare, rețea) utilizată efectiv	100
	Ponderea angajaților care au acces complet la infrastructură IT (%)	100
DEZVOLTARE PROFESIONALĂ ȘI FORMARE DE FORMATORI		
Echipa de formatori	Numărul formatorilor selectați și integrați în rețeaua de formatori	53
	Numărul formatorilor cu certificat de absolvire a unui program ToT	50
	Ponderea activităților de formare/dezvoltare profesională desfășurate de formatori care dețin/au deținut calitatea de funcționar public (%)	51
	Ponderea formatorilor practicieni certificați implicați în prestarea serviciilor de formare / instruire a funcționarilor publici (%)	99
	Ponderea formatorilor care au primit calificativ „foarte bine” / „excelent” la evaluările participanților (%)	98
	Numărul de curriculum elaborate corelate cu obiectivele ale programului de dezvoltare profesională (%)	9 (100%)
Calitatea și relevanța activităților de dezvoltare profesională / programelor de formare specializată	Numărul și ponderea orelor de instruire desfășurate de INAMP dezagregat din bugetul de stat, bugetele autorităților publice și parteneri de dezvoltare	Plan anual: 1092 (88%) La solicitare: 64 (5%) Parteneri 80 (7%) Total 1156 ore
	Numărul funcționarilor publici instruiți din grupurile prioritare dezagregat în APC/APL, categorii de personal (debutanți, fpe, fpc, fpcns)	25 fpcns 213 fpc 277 fpe 149 debutanți
	Rata persoanelor instruite cu competențe îmbunătățite (%)	99
	Rata medie a funcționarilor publici din APC/APL (%)	76 APC 24 APL
	Numărul programelor de formare specializată pentru diferite categorii de personal din administrația publică elaborate	2

	Ponderea programelor de formare specializată pentru diferite categorii de personal din administrația publică implementate (%)	100
	Ponderea programelor de dezvoltare profesională evaluate ca relevante de către participanți (% , peste 80% răspunsuri pozitive)	100
Inovare și digitalizare în formare	Ponderea programelor livrate în format hibrid / online (%)	11
	Numărul de noi module / cursuri dezvoltate cu tehnologii moderne (ex. e-learning, platforme interactive)	89
	Numărul de instrumente digitale noi integrate în livrarea formării (ex. quiz-uri online, simulări, aplicații mobile)	100
Satisfacția participanților	Gradul de satisfacție a beneficiarilor serviciilor de instruire față de INAMP responsabil de dezvoltarea profesională a personalului din administrația publică (%)	98
	Gradul de satisfacție față de competențele formatorilor (%)	98
	Ponderea participanților care consideră formarea relevantă și aplicabilă (%)	98
Impactul formării	Ponderea participanților care ar recomanda programul altor funcționari publici(%)	98
	Gradul de satisfacție al funcționarilor publici cu privire la programele de instruire(%)	98
	Ponderea managerilor care confirmă îmbunătățirea performanței angajaților(%)	
	Ponderea participanților care participă la identificarea nevoilor de instruire(%)	77
CONSULTANȚĂ, MENTORAT, EXPERTIZĂ ȘI ASISTENȚĂ METODOLOGICĂ		
Consultanță, mentorat, expertiză	Numărul de sesiuni de consultanță/mentorat realizate	5
	Numărul de ore alocate pentru mentorat și consultanță	10
	Gradul de satisfacție a beneficiarilor (%)	2
	Numărul de sesiuni de dezvoltare profesională asociate procesului de mentorat	0