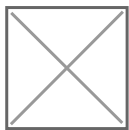


# „Comunități reziliente prin abilitarea femeilor” (etapa II)



În perioada 17–18 septembrie 2026, Institutul Național de Administrație și Management Public (INAMP) a desfășurat două sesiuni dedicate personalului din administrația publică centrală, organizate în cadrul proiectului „Comunități reziliente prin abilitarea femeilor” (etapa II).

Participanții au analizat legăturile dintre schimbările climatice, egalitatea de gen și dezvoltarea durabilă, cu accent pe integrarea acestor dimensiuni în activitatea administrației publice:

- Integrarea perspectivei climatice și de gen în elaborarea și implementarea politicilor publice;
- Identificarea riscurilor și vulnerabilităților asociate schimbărilor climatice;
- Aplicarea unor instrumente și soluții adaptate proceselor decizionale și furnizării serviciilor publice.

Prin exerciții practice, participanții și-au consolidat competențele necesare pentru integrarea aspectelor climatice și de gen în activitatea profesională. Interesul manifestat și feedbackul pozitiv au evidențiat relevanța acestor tematici pentru dezvoltarea unui serviciu public mai rezilient, incluziv și orientat spre rezultate.

Instruirile vor continua și în 2027, oferind unui număr mai mare de funcționari publici oportunitatea de a-și dezvolta competențele în domeniul rezilienței climatice, egalității de gen și dezvoltării durabile.

Cursul de instruire privind reziliența climatică prin abilitarea femeilor este realizat de Institutul Național de Administrație și Management Public (INAMP), în cadrul proiectului „Comunități reziliente prin abilitarea femeilor” (etapa II), implementat de PNUD Moldova, cu sprijinul financiar al Guvernelor Suediei și Norvegiei.

