„Comunități reziliente prin abilitarea femeilor” (etapa II)



În perioada 17–18 septembrie 2026, Institutul Na?ional de Administra?ie ?i Management Public (INAMP) a desf??urat dou? sesiuni dedicate personalului din administra?ia public? central?, organizate în cadrul proiectului „Comunit??i reziliente prin abilitarea femeilor” (etapa II).

Participan?ii au analizat leg?turile dintre schimb?rile climatice, egalitatea de gen ?i dezvoltarea durabil?, cu accent pe integrarea acestor dimensiuni în activitatea administra?iei publice:

- Integrarea perspectivei climatice ?i de gen în elaborarea ?i implementarea politicilor publice;
- Identificarea riscurilor ?i vulnerabilit??ilor asociate schimb?rilor climatice;
- Aplicarea unor instrumente ?i solu?ii adaptate proceselor decizionale ?i furniz?rii serviciilor publice.

Prin exerci?ii practice, participan?ii ?i-au consolidat competen?ele necesare pentru integrarea aspectelor climatice ?i de gen în activitatea profesional?. Interesul manifestat ?i feedbackul pozitiv au eviden?iat relevan?a acestor tematici pentru dezvoltarea unui serviciu public mai rezilient, incluziv ?i orientat spre rezultate.

Instruirile vor continua ?i în 2027, oferind unui num?r mai mare de func?ionari publici oportunitatea de a-?i dezvolta competen?ele în domeniul rezilien?ei climatice, egalit??ii de gen ?i dezvolt?rii durabile.

Cursul de instruire privind rezilien?a climatic? prin abilitarea femeilor este realizat de Institutul Na?ional de Administra?ie ?i Management Public (INAMP), în cadrul proiectului „Comunit??i reziliente prin abilitarea femeilor” (etapa II), implementat de PNUD Moldova, cu sprijinul financiar al Guvernelor Suediei ?i Norvegiei.




